

Sensibilisation contre la discrimination à destination des formateurs

INFORMATIONS

CETTE FORMATION EST DESTINÉE À :
Toute personne exerçant en tant que formateur.

PRÉ REQUIS :
Exercer en tant que formateur.

DURÉE DE LA FORMATION :
1 jour (7 heures)

NOMBRE DE PARTICIPANTS/SESSION :
Minimum 4. Jusqu'à 12 participants

FORMATRICE :
Selma BOURENANE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Contextualiser la lutte contre les discriminations et maîtriser le cadre légal et réglementaire
- Identifier et illustrer les différentes formes de discrimination et en comprendre les impacts sur la réussite et le bien-être des étudiants
- Reconnaître et expliquer les principaux biais cognitifs et stéréotypes pédagogiques et mesurer leurs effets sur l'évaluation
- Adopter une posture réflexive et non discriminante, inclusive pour transmettre aux étudiants
- Identifier rapidement les signaux faibles de discrimination et réagir de manière constructive et bienveillante
- Cultiver une écoute active et une posture d'empathie, afin de d'encourager toute mise à l'écart ou humiliation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Notions théoriques, débats et échanges d'expériences
- Exercices pratiques, mises en situation, jeux de rôle et exercices réflexifs

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Rôle des formateurs

- Comprendre les biais cognitifs
- Identifier les commentaires stéréotypés, préjugés et attitudes excluantes
- Études de cas et mises en situation de cas réels pour identifier ses propres biais
- convaincre son auditoire dans des situations inédites ?

Adopter des pratiques inclusives et une posture bienveillante

- Bonnes pratiques de langage et de comportement inclusif
- Techniques d'écoute active et d'empathie pour prévenir l'isolement ou l'humiliation
- Réactions appropriées face aux situations sensibles, construction d'un climat d'inclusion

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation réalisée par le formateur au cours de la formation
- En fin de formation, un QR Code permettra aux stagiaires de compléter le questionnaire de satisfaction à chaud
- 3 mois après la formation, un questionnaire d'évaluation à froid sera adressé aux stagiaires par mail