

# Le management «agile» ou savoir gérer la «solitude du manager»

## INFORMATIONS

**CETTE FORMATION EST DESTINÉE À :**  
Managers, CEO, chef de projet, membres du CODIR, COPIL, chef d'équipe, chef de projet.

**PRÉ REQUIS :**  
Aucun.

**DURÉE DE LA FORMATION :**  
2 jours (14 heures)

**NOMBRE DE PARTICIPANTS/SESSION :**  
Minimum 4. Jusqu'à 12 participants

**FORMATRICE :**  
Laurence PETIT BADIE

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

**A l'issue de cette formation, vous serez capable de :**

- Adopter votre propre style
- Comprendre les comportements humains et adapter votre management à tous les types de challenges et de personnalités
- Savoir gérer les changements avec agilité, comprendre et évaluer les situations et leurs enjeux
- Gérer vos émotions et celles de vos équipes
- Instaurer un management motivationnel efficace

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

**Plusieurs outils sont mis en place durant la formation selon la pédagogie de la personne formatrice.**

- Formation théorique et interactive
- Méthode active
- Ateliers, jeux de rôles, brainstorming, étude de cas, prise de parole en public

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### Jour 1

- Pourquoi la solitude du manager
- Les différents types de managements
- Quel management pour qui et quelle situation ?
- Savoir accepter les changements
- Développement vision et stratégie

### Jour 2

- Communication interpersonnelle
- Outils : Gestion du temps, feed back,
- Développement leadership
- Gestion des émotions, des caractères difficiles
- Comprendre les comportements humains
- Comment s'adapter et développer son efficience, trouver son style

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- En fin de formation, un QR Code permettra aux stagiaires de compléter le questionnaire de satisfaction à chaud
- 3 mois après la formation, un questionnaire d'évaluation à froid sera adressé aux stagiaires par mail