

Le co-développement : intelligence collective pour passer à l'action

INFORMATIONS

CETTE FORMATION EST DESTINÉE À :

Managers, professionnels RH, dirigeants, etc... Toute personne souhaitant enrichir ses pratiques d'accompagnement ou d'intelligence collective.

PRÉ REQUIS :

Aucun prérequis technique. Une appétence pour la coopération, l'échange entre pairs et une posture réflexive.

DURÉE DE LA FORMATION :

1 jour (7 heures)

NOMBRE DE PARTICIPANTS/SESSION :

Minimum 4. Jusqu'à 12 participants

FORMATRICE :

Charlotte DECRETON

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Expérimenter le processus en tant que "Client" et en tant que "Consultant"
- Intégrer la méthode dans le quotidien professionnel (*réunions, accompagnement, animation, gestion d'équipe...*)
- Évaluer l'intérêt et les conditions de mise en place d'un groupe de co-développement dans leur contexte.
- Résoudre des problématiques grâce à la prise de décisions collaboratives en mobilisant les forces de l'intelligence collective

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Réflexions collectives
- Pédagogie participative

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Comprendre et s'appropriier la méthode

- Introduction à l'intelligence collective et au co-développement
- Présentation du cadre et des étapes de la méthode
- Les règles de fonctionnement : écoute active, non-jugement, confidentialité

Expérimenter et s'outiller

- Mise en pratique
- Tour de table réflexif : ressentis, apports, limites
- Conditions de succès et pièges à éviter
- Plan d'action pour intégrer le co-développement dans son organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis en fin de formation par un QCM
- En fin de formation, un QR Code permettra aux stagiaires de compléter le questionnaire de satisfaction à chaud
- 3 mois après la formation, un questionnaire d'évaluation à froid sera adressé aux stagiaires par mail